

NORME METODOLOGICE din 4 iulie 2007 (*actualizate*)

de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților
(actualizate până la data de 30 aprilie 2009*)

EMITENT:
GUVERNUL

Data Intrării în vigoare: 30 Aprilie 2009

Forma consolidată valabilă la data de 17 Octombrie 2017

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 30 Aprilie 2009 până la data selectată

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 477 din 17 iulie 2007. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț până la data de 30 aprilie 2009, cu modificările și completările aduse de HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009.

ART. 1

În sensul prevederilor Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, denumită în continuare lege, prin angajator se înțelege persoana juridică sau persoana fizică cu sediul, respectiv domiciliul, în România ori sucursala, filiala, agenția, reprezentanța din România a unei persoane juridice straine cu sediul în străinătate, autorizată potrivit legii, care încadrează forța de muncă în condițiile legii.

ART. 2

(1) Beneficiază de stimulentele financiare prevăzute la art. 1 din lege angajatorii care, pe perioada vacanțelor stabilite potrivit legii, încadrează în muncă elevi și studenți în baza:

a) unui contract individual de muncă pe durată determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu normă întreagă sau, după caz, cu timp parțial;

b) unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

(2) Stimulentele financiare prevăzute la art. 1 reprezintă o sumă egală cu 50% din valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, prevăzute de Legea nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se acordă acest stimulente financiar.

(3) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

Art. 2 a fost modificat de pct. 1 al art. III din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

ART. 3

(1) Stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege se acordă angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți pe perioada de vacanța în condițiile art. 2, de la data începerii perioadei de vacanța, stabilita potrivit legii, dacă încadrarea s-a făcut la acea data sau, după caz, de la data încadrării în munca a elevilor/studentilor în situația în care încadrarea în munca a acestor categorii de persoane este ulterioară datei începerii perioadei de vacanța stabilite potrivit legii și pâna la data ultimei zile, inclusiv, din perioada de vacanța în care au fost încadrați în munca elevii și studenții respectivi, dar nu pentru mai mult de 60 de zile lucratoare în anul calendaristic respectiv.

(2) Nu beneficiaza de stimulentul financiar prevăzut la art. 1 din lege:

a) angajatorii care încadrează în munca elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectivi;

b) angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentul financiar prevăzut la art. 1 din lege pentru o perioadă de 60 de zile lucratoare în cursul anului calendaristic.

ART. 4

(1) În vederea acordării stimulentului financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege, angajatorii încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților aflați în perioada vacanțelor, o convenție al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1.

(2) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o cerere însoțită de următoarele documente:

a) tabel nominal cuprinzând elevii și studenții încadrați în munca pe perioada vacanțelor, întocmit potrivit anexei la convenția al cărei model este prevăzut în anexa nr. 1;

b) adeverința eliberată de instituția de învățământ prin care se atesta ca persoana are statut de elev sau, după caz, de student și urmează cursurile într-o instituție de învățământ de stat sau particular, înființată potrivit legii, cuprinzând și precizarea expresă a perioadei de vacanța;

c) actul de identitate al elevului sau studentului, în copie;

d) copia contractului de muncă prevăzut la art. 2, încheiat cu respectarea condițiilor de vârstă și a regimului legal al muncii tinerilor, înregistrat, după caz, la inspectoratul teritorial de muncă, conform prevederilor legale;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului, din care să rezulte ca angajatorul nu se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 3 alin. (2).

ART. 5

(1) Stimulentul financiar prevăzut la art. 1 din lege se acordă angajatorilor, lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat de către elevii și studenții în cauza pe perioada de vacanța din luna respectivă, fără a depăși numărul de ore corespunzătoare programului normal de lucru.

(2) Stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege nu se acordă pentru perioada concediului de odihnă cuvenit.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale elevilor și studenților încadrați în munca pentru care a fost încheiată convenția prevăzută la art. 4 sunt suspendate potrivit legii, stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă prevăzută la alin. (3) nu face parte din perioada maxima de acordare a stimulentului financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege.

ART. 6

(1) Pentru a beneficia de suma convenita potrivit art. 1 din lege, aferenta unei luni, angajatorii au obligația de a depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurarilor pentru șomaj aferente lunii respective, următoarele documente:

a) declarația lunara privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurarilor pentru șomaj aferenta lunii respective, în original și în copie;

b) tabel nominal întocmit potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2;

c) pontaj și statul de plată, în copie.

(2) Angajatorii care nu depun documentele prevăzute la alin. (1) în termen sau le completeaza altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate nu beneficiaza de stimulentul prevăzut la art. 1 din lege, convenit pentru luna respectiva.

(2[^]1) Prin excepție de la prevederile alin. (2), stimulentul prevăzut la art. 1 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurarilor pentru șomaj aferente lunii respective.

Alin. (2[^]1) al art. 6 a fost introdus de pct. 2 al art. III din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

(3) Perioada pentru care nu se acordă stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege, din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a stimulentului financiar prevăzută la art. 3 alin. (1) și în condițiile convenției încheiate potrivit prevederilor art. 4.

ART. 7

(1) Suma reprezentând stimulentul financiar convenita conform art. 1 din lege se deduce de către angajator din contribuția de asigurări pentru șomaj datorata de angajator, pe care acesta este obligat, conform legii, sa o vireze lunar în contul bugetului asigurarilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma convenită reprezentând stimulentul financiar este mai mare, diferența se plătește prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurarilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurarilor pentru șomaj aferente lunii respective.

Alin. (2) al art. 7 a fost modificat de pct. 3 al art. III din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009.

ART. 8

Stabilirea și încetarea drepturilor angajatorilor de a beneficia, potrivit legii, de stimulentul financiar lunar prevăzut la art. 1 din lege se fac în baza deciziei emise de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

ART. 9

Dreptul de control cu privire la acordarea în condițiile legii a stimulentei financiare lunar prevăzut la art. 1 din lege se exercită de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care constata îndeplinirea condițiilor legale pentru acordarea stimulentei financiare, stabilesc eventualele debite și aplica, după caz, sancțiunile prevăzute de lege.

ART. 10

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

ANEXA 1

la normele metodologice

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare Legea nr. 72/2007, un număr de:

a) persoane având statut de elev, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

b) persoane având statut de student, în perioada de vacanță cuprinsă între data de și data de

Tabelul nominal cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă este prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002

privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, suma cuvenită potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007

;

b) să depună, pentru verificarea și acordarea sumei cuvenite potrivit art. 1 din Legea nr. 72/2007

, odată cu declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă lunii respective, și tabelul prevăzut la art. 6 alin. (1) lit. b) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 72/2007

privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007

, cu modificările și completările ulterioare, însoțit de copii de pe pontaj și statul de plată;

c) să depună declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

d) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiar lunar prevăzut de lege;

e) să respecte prevederile Legii nr. 72/2007

, precum și prevederile din cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007

, cu modificările și completările ulterioare;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit Legii nr. 72/2007

, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002

, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit Legii nr. 72/2007

sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 7 alin. (2) din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 726/2007

, cu modificările și completările ulterioare.

4. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea stimulentei financiar lunar prevăzut de Legea nr. 72/2007

;

b) respectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

5. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea stimulentei financiar lunar prevăzut de Legea nr. 72/2007

, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Angajatorului
Director executiv, Director general sau altă
..... persoană autorizată,
.....

ANEXĂ

la convenție

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu elevii și/sau studenții încadrați în muncă în condițiile
 Legii nr. 72/2007
 privind stimularea încadrării în muncă a
 elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Perioada de vacanță este cuprinsă între data de și data de

N r c r t	Numele și prenu- mele	Codul numeric perso- nal	Catego- ria de persoa- ne (elev/ student)	Data anga- jării	Numărul și data inche- ierii contrac- tului de muncă	Tipul con- trac- tului de muncă*)	Ocupa- ția, cod COR	Numărul de zile lucrătoare pentru care s-a mai acordat în cursul anului stimulentul financiar**)	Semnă- tura anga- jatu- lui
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Angajator

Director general sau altă persoană autorizata,

.....

*) Coloana 6 se completează în același mod în care se completează rubrica "Tip contract" din cuprinsul "Declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj", prevăzută în cap. 1 din anexa nr. 1 la Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004 , cu modificările și completările ulterioare.

**) Coloana 8 se completează cu numărul de zile lucrătoare pentru care angajatorul a mai beneficiat în cursul anului calendaristic, pentru elevul/studentul respectiv, de stimulentele financiare, în condițiile legii.

Anexa 1 a fost înlocuită cu anexa 7 din HOTĂRÂREA nr. 449 din 15 aprilie 2009, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 285 din 30 aprilie 2009, conform pct. 4 al art. III din același act normativ.

ANEXA 2

la normele metodologice

TABEL NOMINAL

cu elevii și/sau studenții încadrați în munca în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în munca a elevilor și studenților, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurarilor pentru șomaj
luna anul

Convenția nr. /
Date de identificare a angajatorului:
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscală
Cod CAEN
Sediul/Adresa
Contul/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagini internet

N r c r t	Numele și prenu- mele	Codul numeric personal	Catego- ria de persoa- ne (elev/ munca*)	Tipul contrac- tului de munca*)	Numărul orelor efectiv lucrate**)	Suma convenita pentru timpul efectiv lucrat ***)	Numărul de zile lucrătoare din luna, pentru care se acorda, în condi- țiile legii stimulentele financiare ****)	Obs. *****)
0	1	2	3	4	5	6	7	8
TOTAL suma convenita în condițiile Legii nr. 72/2007;								

Angajator
Director general sau
altă persoană autorizată,
.....

*) Coloana 4 se completează în același mod în care se completează rubrica "Tip contract" din cuprinsul "Declarației privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asiguraților pentru șomaj", așa cum se prevede în cap. 1 din anexa nr. 1 la Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asiguraților pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**) Coloana 5 se completează cu numărul orelor efectiv lucrate în perioada de vacanță din luna respectivă.

***) Coloana 6 se completează cu suma convenită lunar angajatorului, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, pentru elevul/studentul respectiv.

****) Coloana 7 se completează cu numărul de zile lucrătoare din luna, pentru care se acordă, în condițiile legii, stimulentele financiare.

*****) Coloana 8 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă, respectiv cu perioada de concediu de odihnă.
